

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ОГКУСО «СРЦН  
Иркутского района»



В.В.Макарова

2021г.



**Порядок информирования работодателя  
о ставшей известной работнику  
ОГКУСО «СРЦН Иркутского района»  
информации о случаях совершения коррупционных правонарушений  
другими работниками, контрагентами организации или иными лицами**

1. Работники обязаны незамедлительно уведомлять Директора обо всех фактах совершения коррупционных правонарушений с соблюдением процедуры, определенной настоящим порядком.
2. В случаях нахождения Работника в командировке, в отпуске, вне места работы он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия на место работы.
3. Невыполнение работником обязанности, предусмотренной пунктом 2 настоящего Порядка, является правонарушением, влекущим привлечение его к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
4. Уведомление Директора о фактах совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения осуществляется в письменной произвольной форме на имя Директора, заверяется личной подписью работника с указанием даты написания Уведомления.
5. Уведомление должно содержать следующие сведения:
  - фамилию, имя отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
  - описание обстоятельств, при которых стало известно о совершенном

коррупционном правонарушении;

- подробные сведения о коррупционном правонарушении, которое стало известно работнику учреждения;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, совершившим коррупционное правонарушение;
- способ и обстоятельства совершения коррупционного правонарушения.

6. Уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации и учета обращений о совершении коррупционных правонарушений в ОГКУСО «СРЦН Иркутского района»

7. Работодатель рассматривает уведомление и передает его в Комиссию по противодействию коррупции или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в организации, для регистрации в Журнале регистрации и учета обращений о совершении коррупционных правонарушений в ГОУ РК «С(К)Ш № 41» г. Сыктывкара в день получения уведомления.

Анонимные уведомления передаются в Комиссию по противодействию коррупции или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в организации, для сведения.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

8. Директором информируются органы прокуратуры Российской Федерации по г. Сыктывкару, МВД России по г. Сыктывкару, ФСБ России не позднее 3 дней с даты регистрации Уведомления в Журнале.

По решению Директора Уведомление может быть направлено как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них.

В случае направления Уведомления одновременно в несколько федеральных государственных органов в сопроводительном письме перечисляются все адресаты с указанием реквизитов исходящих писем.

9. Проверка сведений, указанных в Уведомлении, проводится органами

прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России, либо в их территориальные органы в соответствии с законодательством Российской Федерации. Результаты проверки доводятся до сведения Директора.

10. Государственная защита работника учреждения, уведомившего работодателя, представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных федеральным законом «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

11. Работодателем (представителям работодателя) принимаются меры по защите работника учреждения, уведомившего органы прокуратуры или другие государственные органы о совершении коррупционного правонарушения, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера выплат стимулирующего характера, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником учреждения уведомления.